

Ekim
19

Sayı:
11

AYLIK BÜLTEN

KILIC & Partners
ÇAYLI

www.kiliccayli.com | info@kiliccayli.com

Mutlukent Mah. Dicle Cad. Arda Sok. No: 9 06800 Çankaya/ANKARA
Tel: (0 312) 424 02 06 (Pbx) Fax: (0 312) 424 02 07

Manşet: ANAYASA MAHKEMESİ'NİN İPTAL KARARI

İş Kanunu'nda 21.02.2019 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak aşağıdaki madde yürürlüğe girmiştir:

“4734 sayılı Kanunun 62'nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca alt işverenler tarafından çalıştırılan işçilere, 11.9.2014 tarihinden sonra imzalanan ihale sözleşmeleri kapsamında, kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde 11.9.2014 tarihinden sonra geçen süreye ilişkin olarak kamu kurum ve kuruluşları tarafından yapılan kıdem tazminatı ödemeleri için sözleşmesinde kıdem tazminatı ödemesinden ötürü alt işverene rücu edileceğine dair açık bir hükme yer verilmemişse alt işverenlere rücu edilmez.”

Yukarıdaki hükme göre; 11.9.2014 tarihinden sonra imzalanmış İhale Sözleşmelerinde, kıdem tazminatının yüklenici şirketten rücu edilebileceğine yönelik açık hüküm bulunmadığı müddetçe; İdare, işçiye ödenen kıdem tazminatını yüklenici şirketten rücu edemeyecektir.

Ancak, yukarıdaki hüküm Anayasa Mahkemesi'nin 19.9.2019 tarihli 2019/42 E. 2019/732 K. sayılı kararı ile **İPTAL EDİLMİŞTİR**. Karara göre; artık İhale Sözleşmesinde kıdem tazminatının yüklenici şirketten rücu edilebileceğine ilişkin açık hüküm bulunup bulunmadığına bakılmaksızın her koşulda İdare, işçinin kıdem tazminatını ödediği takdirde bunu yüklenici şirketlere rücu edebilecektir.

Sonuç olarak; Anayasa Mahkemesi Kararı ile İhale Sözleşmesinde açık hüküm bulunup bulunmadığına bakılmaksızın, İdare tarafından işçiye ödenen kıdem tazminatı yüklenici şirketten rücu edilebilmesinin önü açılmıştır.

Biliyor muydunuz? Yapım İşleri İhaleleri Uygulama Yönetmeliği'nin 'İş deneyim belgesi düzenlemeye yetkili kurum ve kuruluşlar' başlıklı 43'üncü maddesinin 3'üncü fıkrasına göre; *“Organize sanayi bölgesinin yetki alanı dahilindeki yerlerde gerçekleştirilen işlere ilişkin iş deneyim belgeleri, organize sanayi bölgesi müdürlüğü tarafından düzenlendikten sonra; yönetim kurulunun kararı üzerine yönetim kurulu başkanınca, organize sanayi bölgesinde ilgili Bakanlık veya kamu kurum ve kuruluşu tarafından kredi kullandırılan işler için ise bu Bakanlığın veya kamu kurum ve kuruluşunun ilgili birimince onaylanmak suretiyle verilir.”* Buna göre; organize sanayi bölgesinde iş deneyim belgesi olanların Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'ne başvurmaları halinde, Kamu İhale Kanunu çerçevesinde kullanabilecekleri iş deneyim belgesi kendilerine verilir.

GÜNCEL MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

Enerji Hukuku Alanındaki Değişiklikler:

★ Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun 26.9.2019 tarihli 8845 sayılı Kurul Kararı ile Petrol ve LPG Piyasalarında Uygulanan Promosyonlar Hakkında Kurul Kararı kabul edilerek yayımlanmıştır. İşbu karar ile; petrol ve LPG piyasalarında gerçekleştirilen promosyonlara ilişkin usul ve esaslar ile petrol ve LPG piyasalarında tüketiciye yönelik gerçekleştirilebilecek promosyon türlerine, promosyonların kapsamı ile lisans sahiplerinin birbirlerine ve Kuruma karşı yükümlüklerine ilişkin usul ve esasları belirlenmiştir.

★ Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun 26.9.2019 tarihli 8851 sayılı Kurul Kararı ile Dağıtıcı ve Bayi Marjlarının Paylaşımına İlişkin Kurul Kararı kabul edilerek yayımlanmıştır. İşbu karar ile; petrol piyasasında faaliyette bulunan dağıtıcı ve bayilik lisansı sahiplerinin piyasa faaliyetlerini güvenli bir rekabet ortamı içerisinde eşitlikçi ve istikrarlı biçimde sürdürebilmeleri için toplam marjın şeffaf bir şekilde tespit edilmesi ve tespit edilen bu marjın paylaşımına ilişkin asgari kurallar belirlenmiştir. Ayrıca dağıtıcı ve bayiler arasındaki faturalara ve taraflarca yansıtılan maliyetlere konu hususlarla ilgili belirsizlikleri gidermek amaçlanmıştır.

★ Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun 26.9.2019 tarihli 8857 sayılı Kurul Kararı ile Enerji Piyasasında Faaliyet Gösteren Gerçek ve Tüzel Kişilerin Faaliyetlerini Bağımsız Denetim Kuruluşlarına Denetletmesi Hakkında Kurul Kararı'nda değişiklik yapılarak; bağımsız denetim yükümlülüğü bulunan doğalgaz ve elektrik piyasasında lisans sahibi olan kişiler kapsamında yeni belirlemeler yapılmıştır.

★ Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun 10.10.2019 tarihli 8878 sayılı Kurul Kararı ile birtakım Kurul Kararlarında değişiklik yapılmıştır.

- Zorunlu Petrol Stoku Kupon Sistemine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Karar'da değişiklik yapılarak söz konusu kararda yer alan '*zorunlu petrol stoku*'nun tanımı ve '*zorunlu petrol stoku yükümlüsü*' tanımı değiştirilmiştir. Buna göre; tanımlardan "*serbest kullanıcı*" ifadeleri çıkarılmış olup serbest kullanıcıların zorunlu petrol stoku tutma yükümlülüğü ortadan kalkmıştır.
- Zorunlu Petrol Stoku ve Gelir Payı Yükümlülüklerine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Karar'da değişiklik yapılarak kararın kapsamı ve '*zorunlu petrol stoku yükümlüsü*' tanımı değiştirilerek karar kapsamından "*serbest kullanıcı*" ifadesi kaldırılmıştır.
- Ulusal Stoka İlişkin Tutulması Gereken Petrol Stok Miktarı Hesaplama Yöntemi değiştirilerek hesaplama tablolarındaki "*serbest kullanıcı*" ifadesi kaldırılmıştır.

★ Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun 10.10.2019 tarihli 8884-2 sayılı Kurul Kararı ile YEK Listesi formatının yürürlükten kaldırılmasına ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Belgelendirilmesi ve Desteklenmesine İlişkin Yönetmelik uyarınca karar ekinde yer alan Nihai YEK Listesi'nin yeni format olarak kabul edilmesine karar verilmiştir.

★ 6.10.2019 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan tebliğler ile LPG Tüplerinin Muayene, Deney, Bakım ve Tamiri Yeterlilik Belgesi Verilmesine İlişkin Tebliğ ile Tüp ve Tüp Demetlerinin Dolum ve Periyodik Muayenelerinin Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ yürürlükten kaldırılmıştır.

Vergi Hukuku Alanındaki Değişiklikler:

★ Gelir İdaresi Başkanlığı’nın 15.10.2019 tarihli VUK-118/2019-8 sayılı Vergi Usul Kanunu Sirküleri/118 yayımlanmıştır. Buna göre;

- 213 sayılı Vergi Usul Kanunu’nun ‘mühlet verme’ başlıklı maddesine göre; zor durumda bulunmaları nedeniyle vergi muamelelerine ilgili ödevlerini süresi içinde yerine getiremeyenlere, kanuni sürenin bir katını, kanuni sürenin bir aydan az olması halinde bir ayı geçmemek üzere, Hazine ve Maliye Bakanlığınca uygun bir mühlet verilebilir. Bu mühletin verilebilmesi için; mühlet isteyen kişinin sürenin bitmesinden önce yazılı istemde bulunması, istemde gösterilen mazeretin mühlet verecek makam tarafından kabule layık görülmesi ve mühletin verilmesi halinde verginin alınmasının tehlikeye girmemesi gerekmektedir.
- 213 sayılı Vergi Usul Kanunu’na göre; Hazine ve Maliye Bakanlığının beyanname ve bildirimlerin, yetki verilmiş gerçek veya tüzel kişiler aracı kılınarak gönderilmesi halinde, mükellef veya vergi sorumlusu ile gönderme işini yapacak kişiler arasında özel sözleşme düzenlenmek kaydıyla elektronik ortamda gönderilen beyanname ve bildirimler, mükellef veya vergi sorumlusu tarafından verilmiş sayılacaktır.

★ 16.10.2019 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Seri No: 27) ile Mevduat ve Kredi Faiz Oranları ve Katılma Hesapları Kâr ve Zarara Katılma Oranları ile Kredi İşlemlerinde Faiz Dışında Sağlanacak Diğer Menfaatler Hakkında Tebliğ’de değişiklikler yapılmıştır. Söz konusu değişikliklere göre; bankalarca reeskont kaynaklı krediler dışındaki kredilere uygulanacak faiz oranları ile üye işyeri komisyonu hariç faiz dışında sağlanacak diğer menfaatler ve tahsil olunacak masraflarda; eğer işlem tutarları üye iş yerine ertesi gün aktarılacaksa, her ne ad altında olursa olsun, üye iş yerine uygulanacak komisyon oranının %1,60’ı geçemeyeceği öngörülmüştür.

★ 19.10.2019 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Elektronik Defter Genel Tebliği (Sıra No:1)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra No:3) ile bağımsız denetime tabi olan şirketler için e-fatura uygulamasına geçiş zorunluluğu getirilmiştir. Bağımsız denetime tabi olan şirketlerin 1.1.2020 tarihinden itibaren, 2020 ve takip eden yıllarda bağımsız denetime tabi olma şartlarını sağlayan mükellefler ise şartların sağlandığı yılı takip eden yılın başından itibaren e-defter uygulamasına geçmek ve www.edefter.gov.tr adresindeki format ve standartlara uygun olarak e-defter tutması zorunludur. E- defter uygulamasına tabi olanlar; gerekli dosyaları, muhasebe fişlerini, istenildiğinde ibraz edilmek üzere elektronik ortamda tutmak zorundadır. Ayrıca elektronik ortamda tutulması gereken bu bilgi ve belgelerin kağıt ortamdaki hali hukuken hüküm ifade etmeyecektir.

Kamu İhale Hukuku Alanındaki Değişiklikler:

★ Kamu İhale Kurumu'nun 5.9.2019 tarihli 2019/DK.D-205 sayılı Düzenleyici Kurul Kararı'na göre; 4735 sayılı Kanun kapsamında devredilen sözleşmelerde; devir sonrasında da aynı alt yüklenici ile işe devam edilmesi halinde, alt yüklenicilik sözleşmesindeki işin kapsam ve niteliğinin aynı kalması kaydıyla, devir öncesi ve sonrası gerçekleştirilen işlere ilişkin düzenlenen alt yüklenici iş bitirme belgeleri ve devir işlemine ilişkin belgelerin başvuru veya teklif kapsamında birlikte sunulması durumunda; söz konusu alt yüklenici iş bitirme belgelerinin tutarları toplanmak suretiyle değerlendirmeye alınacağına karar verilmiştir.

Diğer Değişiklikler:

★ 2.10.2019 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun'un 'Gecikme Zammı, Nispet ve Hesabı' başlıklı maddesi ile düzenlenen gecikme zammı oranında değişiklik yapılarak oran %4'ten %2'ye düşürülmüştür.

ÖNEMLİ MERKEZ BANKASI KARARI

➤ 28.9.2019 tarihli basın duyurusunda; Merkez Bankası tarafından 1.10.2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; TL üzerinden kredi kartı işlemlerinde aylık uygulanacak azami akdi faiz oranı %1,60, aylık azami gecikme faiz oranı %2,00, yabancı para cinsinden kredi kartı işlemlerinde uygulanacak aylık azami akdi faiz oranı %1,28 VE aylık azami gecikme faiz oranı %1,68 olarak belirlenmiştir.

ÖNEMLİ KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KURULU KARARI

➤ Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun 27.8.2019 tarihli 2019/255 sayılı kararı ile, turizm şirketinde çalışan ve sonrasında ayrılan bir çalışanın; işten ayrılmadan önce şirket sunucularına erişmesi ve işten ayrıldıktan sonra uzaktan kontrol yazılımı sayesinde verilere ulaşarak personel ve müşteri bilgilerini ele geçirmiş olması ve buna istinaden turizm şirketinin teknik açıdan bilişim sistemindeki açık konusunda gerekli özeni göstermediği, kişisel verilerin korunmasına yönelik personeline gerekli eğitimi vermediği ve bilişim biriminin bu durumu şirketin diğer birimlerinden öğrenmesinin sistemin iyi çalışmadığının bir göstergesi olduğu gerekçesi ile şirket hakkında 400.000 TL tutarında idari para cezası öngörülmüştür.

İlgili mevzuat: 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu.

ÖNEMLİ BİR DANIŞTAY KARARI

Danıştay 13. Dairesi'nin 2019/1439 E. 2019/2199 K. sayılı kararı:

“Davacı şirket tarafından iş deneyimini tevsik amacıyla sunulan belgenin, kesinleşen ihale dokümanında düzenlenen benzer iş tanımına uygun olmadığı anlaşıldığından, davacı şirketin teklifinin değerlendirme dışı bırakılmasında ve bu işleme karşı yapılan itirazın şikayet başvurusunun reddine ilişkin dava konusu Kurul Kararı'nda hukuka aykırılık görülmemiştir.

Öte yandan, bahse konu iş deneyim belgesinin EKAP kaydına ilişkin yapılacak inceleme ve değerlendirme, sunulan iş deneyim belgesini ihale dokümanındaki benzer iş tanımına uygun hale getirmeyeceğinden, bu husus davacı şirketin teklifinin değerlendirme dışı bırakılması gerektiği sonucunu değiştirmeyecektir.

İlgili mevzuat: 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu.

ÖNEMLİ BİR YARGITAY KARARI

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin 2007/27255 E. 2008/24526 K. sayılı kararı:

“İşçinin kusursuz olduğunun ortaya çıkması halinde işverenin haklı fesih imkanı olmadığı gibi, işçinin kusuru belli bir yüzde ya da belli bir oran olarak saptanmışsa; zararın miktarı da bu kusur nispetinde azaltıldıktan sonra otuz günlük ücreti aşır aşılmadığına bakılmalıdır.

Davacı işçinin kusurlu olduğu ve buna göre zarar tutarının işçinin 30 günlük ücretini aştığı belirlendiğinde, işverence yapılan fesih 4857 sayılı İş Yasası'nın 25/2 (ı) bendi uyarınca haklı olduğundan, ihbar ve kıdem tazminatı isteklerinin de reddine karar verilmelidir. Aksi durumda şimdiki gibi isteklerin kabulüne karar verilmelidir.”

İlgili mevzuat: 4857 sayılı İş Kanunu m. 25/2-ı – “İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması.”